

# Omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götaland

Bakgrund, förutsättningar och genomförande

Jan Eriksson  
Programchef  
2019-09-05

Varför ställa om?

# Vi måste ställa om för att

- möta patienternas och invånarnas behov och förväntningar
- möta de ökade vårdbehov som följer med en förändrad demografi
- klara kompetensförsörjningen när vårdbehov ökar till följd av förändrad demografi och medicinsk utveckling
- klara ekonomin



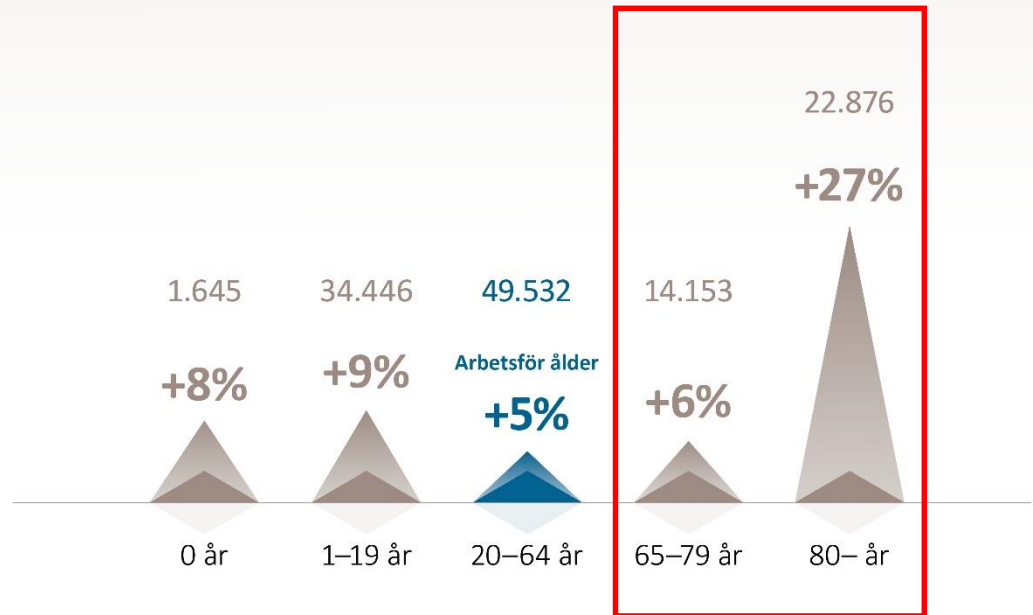
# Klara vårdbehov och kompetensförsörjning när demografin ändras

Förändring i procent  
i olika åldersgrupper  
i VGR 2017 – 2025



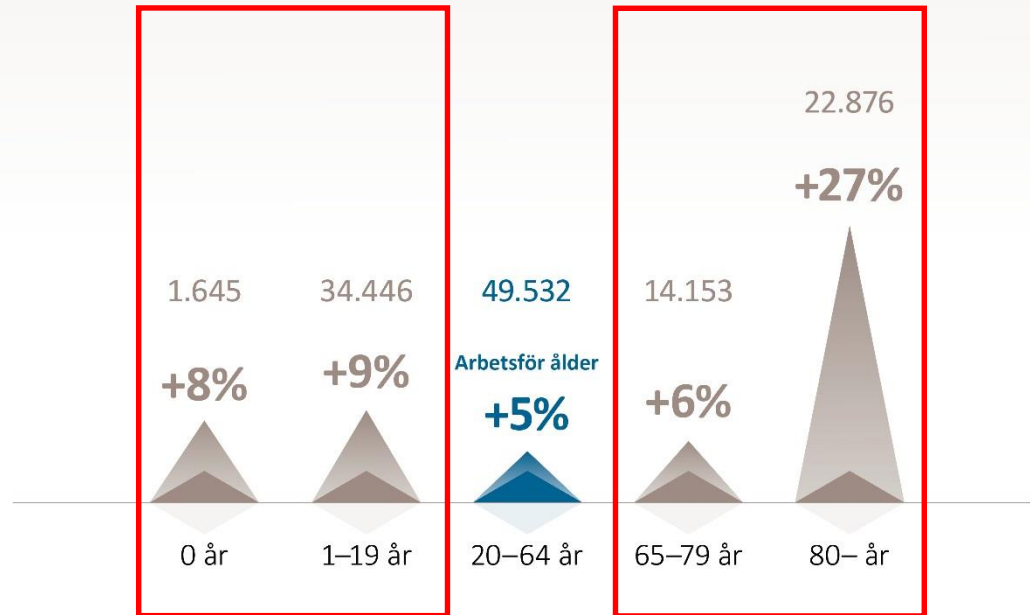
# Klara vårdbehov och kompetensförsörjning när demografin ändras

Förändring i procent  
i olika åldersgrupper  
i Västra Götaland  
2017 – 2025



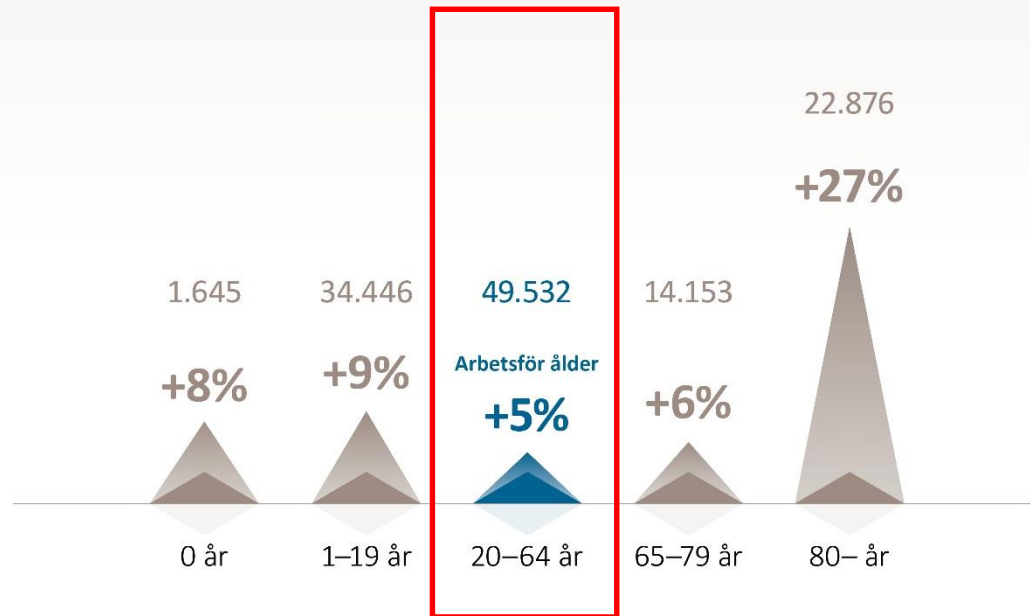
# Klara vårdbehov och kompetensförsörjning när demografin ändras

Förändring i procent  
i olika åldersgrupper  
i Västra Götaland  
2017 – 2025



# Klara vårdbehov och kompetensförsörjning när demografin ändras

Förändring i procent  
i olika åldersgrupper  
i Västra Götaland  
2017 – 2025



# Omställningens riktning och områden

- Vi ska skapa största möjliga värde för patienterna/invånarna, givet de tillgängliga resurserna
- Utveckla och stärka den nära vården
- Koncentrera vård för bättre kvalitet och tillgänglighet
- Öka användandet av digitala vårdformer och tjänster
- Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling
- Utvecklingsplan för hälso- och sjukvård för barn och unga





# Strategi och handlingsplan

- Regionfullmäktige fastställde strategin för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen den 16 maj 2017
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen (HSS) fastställer 5 sept. en reviderad handlingsplan för 2020
- Handlingsplanen ligger till grund för konkreta aktivitetsplaner inom omställningsområdena

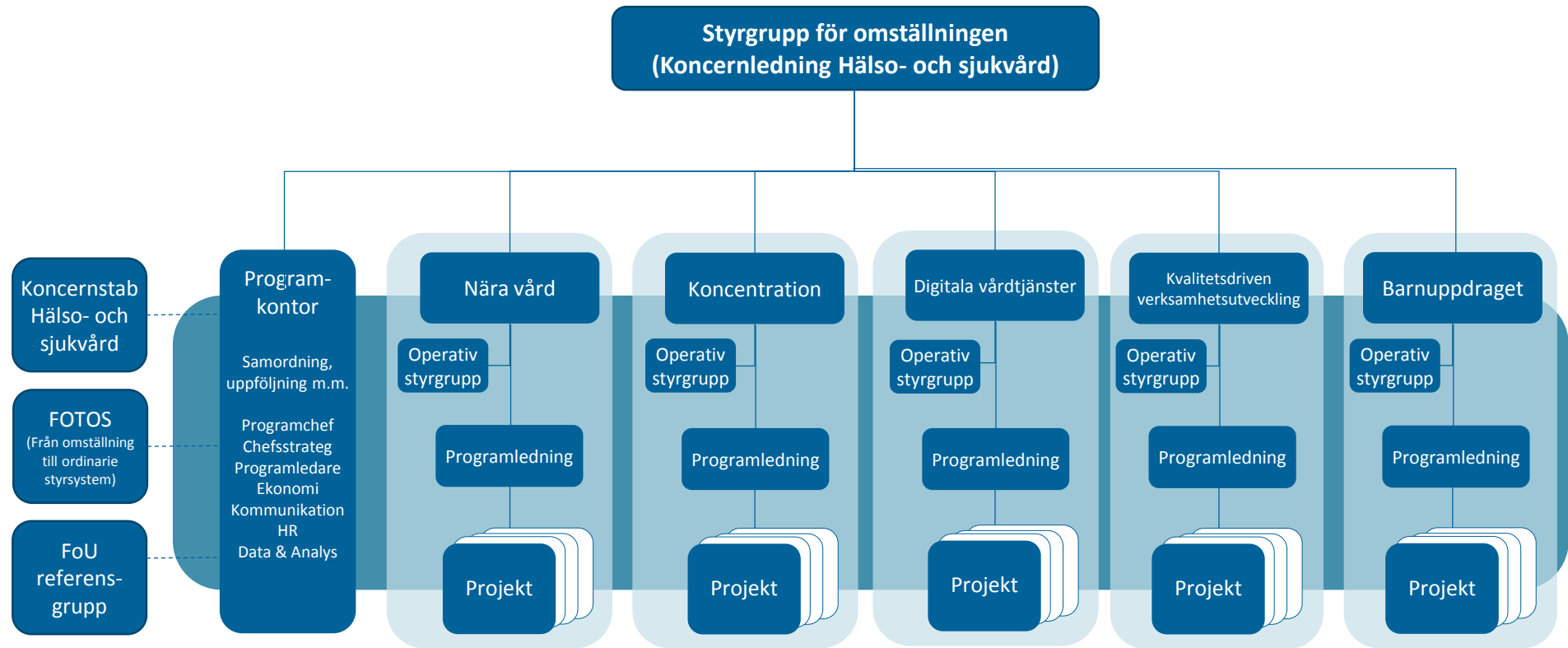
# Politisk enighet

Totalt 1 miljard kronor under tre år

Drygt 300 mkr per år tillsvidare



# Tjänstepersonorganisation för omställningen



# Genomförande

- HSS handlingsplan handlar om att utveckla idéer, nya koncept och att testa piloter
- Programarbetena omfattar f.n. drygt 20 huvudprojekt fördelade på över 90 enskilda projekt
- Handlingsplanen skapar förutsättningar för, men innebär i sig inte en omställning

# Genomförande (forts.)

- En omställning blir det när de nya möjligheterna införs vid alla berörda tusentals arbetsplatser av alla tiotusentals medarbetare och chefer
- Ett samordnat koncernkontor måste säkerställa villkor, förutsättningar och stöd för verksamheternas genomföranden
- Förvaltningarnas och verksamheternas egna handlingsplaner

# Vad är bra?

- Politisk enighet med finansiering
- Väl motiverat och paketerat
- God förankring i koncernledning och förvaltningar
- Vissa mycket goda resultat, t.ex. mobil närvård

# Vad är svårt?

- Nå ut – sense of urgency
- Finna energi och genomförandekraft i en pressad vardag
- Att prioritering inte endast är att lägga till utan också att ta bort
- Från projekt till förvaltning och breddinförande
- Standardisering vs. autonomi

För mer information, titta gärna in på

<https://www.vgregion.se/varnskiftet>

TACK!